

Leerplichtwet en verlofregeling.

Melding verzuim:

De school wil samen met de ouders het schoolverzuim tot een minimum beperken. We houden een duidelijke afwezigheidsregistratie bij en we handelen volgens de leerplichtwet. We werken samen met de leerplichtambtenaar van de gemeente Heeze-Leende.

Verlof moet u schriftelijk aanvragen bij de directeur. Hiervoor wordt een standaardformulier gebruikt, dat aan het begin van het schooljaar verspreid wordt en dat ook verkrijgbaar is bij de administratie.

Is uw kind 4 jaar, dan is het niet leerplichtig, maar U dient afwezigheid van uw kind altijd te melden. Is uw kind 5 jaar, dan bestaat de mogelijkheid na melding bij de directeur uw kind gedurende ten hoogste 5,75 uur per week thuis te houden. Zolang uw kind nog geen 6 jaar is kunt u de directeur verzoeken om uw kind meer dan 5,75 uur per week thuis te mogen houden. Dit mag overigens maximaal 10 uur zijn. Voor langer verlof geldt onderstaande regeling. Is uw kind 6 jaar of ouder dan geldt onderstaande regeling.

Vrijstelling geregeld schoolbezoek dat gemeld dient te worden bij de directeur

- Ziekte;
- Plichten voortvloeiend uit godsdienst, levensovertuiging of wettelijke verplichtingen.

Vrijstelling geregeld schoolbezoek na vooraf verkregen toestemming (voor vakantie).

U kunt alleen vakantieverlof krijgen als het door de specifieke aard van het beroep van één van de ouders niet mogelijk is om in één van de schoolvakanties vakantie te nemen. U moet dan wel een werkgeversverklaring bij de verlofaanvraag voegen.

De te noemen vrijstellingsgronden leiden niet automatisch tot vrijstelling. Een verzoek om toestemming moet 8 weken van tevoren worden ingediend bij de directeur of, ingeval van meer dan 10 dagen per schooljaar, bij de leerplichtambtenaar. De beslissing op deze aanvraag is een besluit in de zin van de Algemene wet Bestuursrecht. U kunt tegen dit besluit bewaar maken of beroep instellen. Deze toestemming kan worden gegeven wanneer:

1. de specifieke aard van het beroep van één van de ouders het op vakantie gaan in de schoolvakanties onmogelijk maakt;
2. Een gewaarmerkte werkgeversverklaring, waaruit blijkt dat verlof binnen de schoolvakanties niet mogelijk is, moet worden overlegd. (Volgens artikel 225 van het Wetboek van Strafrecht kan degene die valselyk een verklaring opmaakt of een verklaring vervalst die als bewijs van enig feit moet dienen, worden gestraft met 6 jaar gevangenisstraf of een geldboete);
3. Slechts eenmaal per schooljaar mag hiervan gebruik gemaakt worden;
4. Voor de duur van maximaal 10 schooldagen (bij meer dan 10 dagen verzoek bij leerplichtambtenaar indienen);
5. Niet in de eerste twee lesweken van het schooljaar.

Extra verlof in geval van gewichtige omstandigheden maar niet voor vakantie.

- Ernstige ziekte van ouders en andere familieleden (in overleg);
- Overlijden in de naaste familiekring (1e graad-4dgn.; 2e graad-2dgn.; 3e en 4e graad-1dag);
- Bij 25-, 40- en 50-jarig ambtsjubileum en 12½-, 25-, 40-, 50- en 60-jarig huwelijksjubileum ouders, grootouders (1 dag, bewijsstukken overleggen);
- Verhuizing (ten hoogste 1 dag);
- Huwelijk en registratie partnerschap (1 ten hoogste 2 dagen);
- Voor andere, naar oordeel van de directeur, belangrijke redenen.

Wij mogen geen verlof verlenen in de volgende gevallen.

- Familiebezoek in het buitenland;
- Vakantie in een goedkope periode of in verband met een speciale aanbieding;
- Het ontbreken van andere boekingsmogelijkheden;
- Een uitnodiging van vrienden of familie om buiten de normale schoolvakantie op vakantie te gaan;
- Eerder vertrek of latere terugkeer in verband met (verkeers-)drukke;
- Deelname aan sportieve of culturele evenementen buiten schoolverband;
- Als kinderen uit uw gezin op een andere school zitten en al vrij hebben.

De directeur is verplicht ongeoorloofd verzuim te melden bij Burgemeester en Wethouders. De leerplichtambtenaar is belast met de feitelijke uitvoering van het toezicht op de naleving van de wet. Tegen ouders die hun kind(eren) zonder toestemming van school houden, zal de leerplichtambtenaar maatregelen nemen.